

code-of-conduct

supplier code-of-conduct

Grundverständnis

Als familiengeführtes Unternehmen bekennen wir uns zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung und der Einhaltung des nationalen Gesetzrahmens, der international für höchste Standards steht. Wir handeln nach den Werten Integrität, Fairness und Transparenz und erwarten dies auch von unseren Partnern.

Dieser Verhaltenskodex gilt für sämtliche Standorte und Geschäftseinheiten unseres Unternehmens. Bei der Umsetzung und Befolgung der Leitwerte kommt unseren Führungskräften eine besondere Vorbildfunktion zu.

Dieser Kodex ist ein freiwilliger Kodex, der das Interesse der NOLD Hydraulik+Pneumatik GmbH an der Umsetzung ihrer sozialen Verantwortung sowie fairer, ethischer und nachhaltiger Handlungs- und Verhaltensweisen in der Lieferkette betonen soll.

Wir arbeiten vorrangig mit Partnern zusammen, die unsere Philosophie teilen und sich wie wir zur Einhaltung ethischer und sozialer Standards verpflichten.

NOLD Hydraulik + Pneumatik GmbH www.nold.de

Stammhaus Oberschwaben Enzisreuter Esch 11, D-88339 Bad Waldsee
Niederlassung Allgäu Gewerbepark 15, D-87640 Biessenhofen
Niederlassung Memmingen Eislebenstraße 7, D-87700 Memmingen
Niederlassung Reutlingen Industriestraße 8, D-72585 Riederich
Niederlassung Stuttgart Steinbeisstraße 32, D-73614 Schorndorf
Niederlassung Rottweil Seilerweg 6, D-78737 Fluorn-Winzeln

+49 (0)7524 9720-0
+49 (0)8342 9168-0
+49 (0)8331 99039-0
+49 (0)7123 360175
+49 (0)7181 486714
+49 (0)7402 91078-0

+49 (0)7524 9720-70
+49 (0)8342 9168-70
+49 (0)8331 99039-90
+49 (0)7123 360176
+49 (0)7181 486715
+49 (0)7402 91078-20

info@nold.de
biessenhofen@nold.de
memmingen@nold.de
riederich@nold.de
schorndorf@nold.de
fluorn-winzeln@nold.de

Geschäftsführer: Markus Nold
Registergericht Ulm HRB 600147
USt-IdNr.: DE 146350548

Kreissparkasse Biberach
BIC: SBCRDE66
IBAN: DE83 6545 0070 0000 1011 50

I. Menschenrechte, Arbeit und Sozialstandards

Menschenrechte: Wir achten die international anerkannten Menschenrechte gemäß der UN-Charta.

Kinder- & Zwangsarbeit: Wir lehnen jede Form von Kinder- und Zwangsarbeit strikt ab.

Chancengleichheit: Wir dulden keine Diskriminierung, Belästigung oder Missbrauch aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter, Behinderung oder sexueller Identität.

Arbeitsnormen: Wir garantieren faire Arbeitsbedingungen, eine angemessene Entlohnung (mind. Mindestlohn), die Einhaltung gesetzlicher Arbeitszeiten und das Recht auf Vereinigungsfreiheit. Arbeitszeiten, Urlaubsansprüche und Vergütung sind schriftlich fixiert und entsprechen den geltenden gesetzlichen Standards.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz: Wir gewährleisten Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der nationalen Bestimmungen, um Unfälle und Gesundheitsgefahren proaktiv zu vermeiden.

II. Ethisches Geschäftsverhalten

Antikorruption: Wir dulden keine Form von Bestechung oder Korruption. Geschenke wie z.B. Weihnachtsgeschenke und Einladungen werden nicht oder nur in einem geringwertigen, berufsmäßigen Rahmen gewährt oder angenommen.

Interessenkonflikte: Wir treffen geschäftliche Entscheidungen ausschließlich nach sachlichen Kriterien. Private Interessen dürfen unser Handeln nicht beeinflussen.

Wettbewerb & Geldwäsche: Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb und halten uns strikt an alle Gesetze zur Geldwäscheprävention.

Datenschutz & Marken-/Urheberrechte: Wir halten uns strikt an die DSGVO und schützen personenbezogene Daten sowie geschäftliche Informationen unserer Kunden und Partner mit höchster Sorgfalt. Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse dürfen nicht unbefugt an Dritte weitergegeben werden. Wir achten das geistige Eigentum Dritter und verpflichten uns zur Wahrung von Marken-, Patent- und Urheberrechten.

Außenwirtschaft: Wir halten uns im internationalen Warenverkehr konsequent an Sanktionen, Embargos und Exportkontrollpflichten.

Konfliktmineralien: Im Rahmen unserer Sorgfaltspflicht setzen wir uns für konfliktfreie Lieferketten ein. Wir beziehen unsere Informationen direkt durch regelmäßige Lieferantenabfragen bei jedem Bestellvorgang und gehen somit davon aus, dass unsere Produkte frei von Konfliktmineralien sind. Damit wirken wir der Finanzierung bewaffneter Gruppen entgegen und unterstreichen unseren Respekt vor den internationalen Menschenrechten.

III. Ökologie & Nachhaltigkeit

Umweltschutz: Wir handeln nach dem Vorsorgeprinzip, minimieren Umweltbelastungen und gehen sparsam mit Energie, Wasser und Rohstoffen um. Gesetze, die zum Schutz der Umwelt erlassen wurden, sind zu beachten. Wir unterstützen umweltbewusstes Handeln unserer Mitarbeiter.

Lebensgrundlagen: Wir achten auf den Schutz natürlicher Lebensgrundlagen. In unserer Geschäftstätigkeit und Lieferkette dulden wir keine rechtswidrigen Zwangsräumungen oder den Entzug von Land- und Wasserrechten (Verbot von Landraub).

Kreislaufwirtschaft: Wir integrieren Abfallvermeidung und fachgerechtes Recycling als festen Bestandteil in unsere Prozesse.

IV. Umsetzung & Transparenz

LkSG-Bereitschaft: Wir bekennen uns zu den Zielen des Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG), auch wenn wir derzeit nicht direkt in dessen Anwendungsbereich fallen. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Erfüllung ihrer gesetzlichen Sorgfaltspflichten durch Transparenz sowie die Bereitstellung notwendiger Informationen und wirken darauf hin, dass auch unsere Partner diese Prinzipien anerkennen.

Meldewesen und Hinweisgeberschutz: Wir fördern eine offene Unternehmenskultur und fordern alle Beschäftigten auf, schwerwiegende Verstöße gegen Gesetze oder diesen Kodex vertraulich zu melden. Wir garantieren, dass Hinweisgebern hieraus keine Nachteile entstehen und jeder Meldung objektiv nachgegangen wird.

Umsetzung: Wir achten konsequent auf die Einhaltung dieses Verhaltenskodex und fordern alle Mitarbeitenden sowie Geschäftspartner auf, diese Regeln aktiv umzusetzen. Wir achten darauf, dass nicht vereinbare Handlungen umgehend korrigiert werden und behalten uns bei Verstößen angemessene Maßnahmen vor.

Geltungsbereich: Wir arbeiten als Unternehmen mit festen Compliance-Strukturen ausschließlich auf Basis unseres eigenen Code-of-Conduct. Wir stellen sicher, dass dieser alle wesentlichen Standards abdeckt, weshalb wir abweichende Kodizes Dritter grundsätzlich nicht gegenzeichnen.

Im April 2026



Markus Nold
Geschäftsführung